

株式会社 e-sola 行動計画

全職員の幸福を追求し、職員に信頼される誠実な会社を創り、全職員は「ぬちぐすい」を利用者、社会に提供する、を経営理念に、全職員が働きやすい環境をつくることによって、全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 令和4年1月14日～令和7年1月13日

2. 内容

「子育てを行う職員の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備」

目標1 育児休業取得率 100%、休業後復職率 100%を目指す

《対策》

令和4年1月以降

- ① 職員の具体的なニーズの調査
- ② 業務の効率化
- ③ 育児休業を取得しやすく復職しやすい雰囲気づくり

令和7年1月

育児休業取得率 100%、休業後復職率 100%達成予定

目標2 復職しやすい環境づくりのため有給消化率 80%を目指す

《対策》

令和4年1月以降

- ① 有給に関するアンケートを実施。
- ② 時間単位年休(2時間単位)、長期連休の制度導入時期の検討と早期の実施。
- ③ 有休消化率 50%を目指す。

令和5年1月以降

- ① 消化率向上のための対策ミーティングの開催。
- ② 有休消化率 70%を目指す。

令和6年1月以降

- ① 有休消化率 80%を目指す

令和7年1月

- ① 有休消化率 80%を達成予定。